

## Sammanfattning av digitalt meet and greet med Malmö Företagsgrupper, Malmö universitet och Malmö stad 19/1 2022.

Kajsa Lövgren, Koordinator Malmö Företagsgrupper:

Jag vill hälsa er varmt välkomna till detta digitala meet and greet som vi har tillsammans med Malmö universitet och Malmö stad. Vi på Malmö Företagsgrupper har ett nära samarbete med Malmö universitet och Malmö stad och syftet med detta meet and greet var att ge dig som medlem i våra fem företagsgrupper insyn och mer information om detta samarbete och hur man som medlem kan nyttja detta. Programmet idag inleds av vår ordförande Tomas Razi-Larsson som tillsammans med Malmö stads Näringslivsdirektör Micael Nord och Malmö universitets Innovations enhetschef Charlotta Nordenberg kommer att berätta mer.

Tomas Razi-Larsson, ordförande Malmö Företagsgrupper:

Välkomna till alla som kopplat upp sig idag. Jag heter Tomas Razi-Larsson och är ordförande i Malmö Företagsgrupper och Bulltofta Företagsgrupp. Vår sammanslutning i Malmö Företagsgrupper består av Bulltofta Företagsgrupp, Limhamns Företagsgrupp, Hyllie Företagsgrupp, Företagsgruppen Mitt i Malmö och Sofielunds Företagsgrupp. Vi är idag ca 1100 företag som är medlemmar. Vi är lite annorlunda än andra föreningar då vi satsar mycket på samhällsinformation och kontakten med det offentliga. Och det är ju därför vi har samlats här idag och vi har haft ett bra samarbete med både staden och universitetet. Vi har genom åren drivit ett antal stora utbildningsomgångar för våra medlemmar genom Företagsakademien och vi har även hjälpt staden mycket till exempel i början av pandemin med undersökningar till våra medlemmar. Vi har under de sista två åren diskuterat hur vi kan fördjupa det här samarbetet och hur vi kan förändra oss eftersom vi lever i en föränderlig värld. Vår konstellation har funnits i mer än 40 år och vi började ta ett nytt grepp tillsammans med dåvarande enhetschefen Sebastian Drott för två år sedan och har nu med fin stöttning av Micael Nord här har vi börjat styra om vår verksamhet. Vi har gått från att fokusera på näringslivsutveckling till att även fokusera på alla förvaltningar och även universitetet.

### **Tomas: Micael och Charlotta – vad har varit viktigt i samarbetet med företagsgrupperna som ni ser det och vad är viktigt framåt?**

Micael Nord: Vi jobbar väldigt mycket tillsammans med universitetet i frågor som kan vara viktiga tänker jag för era drygt 1000 medlemmar. Vi har också utvecklat Mötesplats Social Innovation där vi hittar nya vägar för att hitta sociala innovationer, där det är jätteviktigt att ni är med som en tredje part. Vi har också Institutet för hållbar statsutveckling till exempel som handlar om att vi tillsammans utvecklar Malmö som stad och också den fysiska utvecklingen i Malmö så att den främjar till exempel trygghetsfrågorna som jag vet är viktig för många av er. I grunden handlar det ju om att hitta rätt kompetens till er i näringslivet och där jobbar vi ju väldigt mycket med universitetet med Studentstad Malmö till exempel för att få studenterna att integreras i näringslivet när de är här under studietiden vilket gör att de i större andel stannar kvar efteråt och blir en del av de som är med och utvecklar Malmö och företagandet. Det är några av dem delarna. Sedan tänker jag att framåt är de här samtalen jätteviktiga både i större och mindre format och vi försöker vara lyhörda för era behov. Vår uppgift i Malmö stad är att stötta er i näringslivet och en sådan sak som alltid kommer upp i mina företagsbesök är just kompetensförsörjning.

Charlotta Nordenberg: Jag är van att jobba med företag och näringsliv och samverkan i mina tidigare uppdrag och mycket berör ju den här punkten med kompetensförsörjning. När man tittar på våra studenter och vad vi känner igen på universitetet när det gäller samverkan är en utmaning är att hitta

in på ett universitet – vilka ska man fråga när det kommer till kompetensförsörjning. Då har vi en gruppering, ett antal personer med hög kompetens på vårt universitetskansli som kan ta emot de här frågorna och hjälpa företag att hitta in och få information. Jag tänker också att det finns många utbildningar runt om på våra universitet idag så är det inte så stort tryck på att man har en koppling till näringslivet eller vad som sker utanför akademien och då har studenterna ett jättestort behov av att kunna pröva sina teoretiska studier i företag och organisationer men också för att bygga nätverk. Det vet vi att nätverk är ju så oerhört viktigt i våra liv och då är det viktigt att man på ett tidigt stadium kan vara med och bidra och utveckla i företag och ge tillbaka på andra sidan. På Malmö universitet har vi något som heter Future Finder, en sida där företag kostnadsfritt kan lägga upp annonser och önskemål under tio dagar och sedan är det en kostnad. Ett sätt att skapa tillväxt och utveckling tillsammans. Det finns anställda hos oss som kan hjälpa er hitta rätt i detta.

Micael Nord lägger till: Något som är otroligt viktigt för oss alla är det här med praktikplatser och sommarjobb och så vidare, både när man gör det inom ramen för sin utbildning och även när man gör det annars. Där har vi haft samarbeten tidigare och jag vet att tar emot många, men från stadens sida är detta något som är oerhört viktigt.

**Tomas: Vi har ju gjort en del samarbeten tidigare, bland annat Företagsakademien, den kanske inte är aktuell nu framåt men hur ser ni på det samarbete vi haft historiskt, har det varit till gagn för staden och universitetet och vad ska vi ta med oss nu framåt?**

Charlotta Nordenberg: Jag tänker att när man gör något som är bra ska inte kastas om för snabbt utan det är viktigt att identifiera behoven, hitta de här ytorna vi sitter med idag, nu digitalt, och bygga relationerna. Universitetet arbetar ju med sina nationella uppdrag med utbildningar men behöver också anknytningen lokalt till regionen. Våra studenter behöver ju riktiga case att arbeta med och applicera sina studier till något verkligt, vi vet ju alla vad som händer när vi lämnar akademien och börjar jobba. Så att jag tänker att det är en jätteviktig del att faktiskt ta en plan för detta framåt. Världen har förändrats och pandemin har ju påverkat oss mycket, så jag tycker att vi ska ta med oss detta i arbetet framåt.

Micael Nord: I början på pandemin skickade vi tillsammans med er i Malmö Företagsgrupper ut enkäter för att se hur företagen har påverkats och påverkas och vad tror man framåt och det är vi jättetacksamma för i vårt arbete. Vi har 35 000 företagare i Malmö, vi pratar inte med alla företagare varje dag eller ens varje år. Vi behöver ju er för att fånga upp vad är viktigt och vad gäller just nu och där spelar ni i Malmö Företagsgrupper en jätteviktig roll.

Tomas: Vi samarbetar med era avdelningar på Näringslivskontoret och vi har arbetat lite mer med er i staden än universitet den senaste tiden på grund av restriktioner och så vidare. Men vi ser nu att vi ska ta båda greppen framåt. Vi ska nu se hur vi kan bredda samarbetet med alla enhetschefer på Näringslivskontoret för en fördjupad samverkan och planerar evenemang här i vår och i höst där enhetscheferna bjuds in för att ta till vara medlemmarnas önskemål och behov av kontakter på alla plan in i staden.

Micael Nord: Vi arbetar ju alltid med verksamhetsutveckling men sedan ett år tillbaka pågår ett intensivt arbete som kallas för serviceinriktad myndighetsutövning kopplat till näringslivet. Detta för att än mer utveckla våra processer så att vi upplevs smidiga och möter de behoven som ni har. Vi arbetar också med vår kommunikation och förklara lite bättre varför vi är lite krångligare ibland och varför vi inte alltid säger "ja kör direkt". Det är ganska stort fokus på detta och jag tror det är rätt läge att ta en diskussion med förvaltningscheferna för att lyfta de här frågorna och också i politiken för det är verkligheten på agendan. Jag hoppas att det märks resultat.

Tomas: Det hoppas vi. Jättebra, så har vi satt agendan vad vi har gjort. Vi har haft mycket samarbete, universitetet har legat lite halt men vi hoppas att vi kan starta upp det samarbetet mer igen. Vi har börjat en breddning av samarbetet med staden. Vi sitter just nu och skriver en verksamhetsplan för 2022/2023 för att just ta med de här bollarna och ta med den input vi får i dagens möte i vår verksamhetsplan också.

Charlotta Nordenberg: Vi får inte glömma bort att det görs mycket konkret redan i dag med företag i våra utbildningar och det som heter Career Mentoring Programme och vi kommer höra mer idag vilken nytta det gör och det är nödvändigt för vår verksamhet att vi har det här samarbetet med företagen.

Kajsa Lövgren: Stort tack Micael, Charlotta och Tomas. Jag vill nu lämna över till vår samarbetskontakt på universitetskansliet Anna Bogeskär Brandt och Karin Fälth som är ansvarig för Career Mentoring Programme på Karriärservice på universitetet som kommer berätta mer om samarbetsmöjligheter med studenter och mentorskap.

Anna Bogeskär Brandt: Jag tror att en del av er känner igen mig, vi har ju haft årliga evenemang med er i Malmö Företagsgrupper på Malmö universitet tidigare och vi är glada att vi kan ses idag digitalt. Vi har ju 100 utbildningsprogram och 24 000 studenter på universitetet så därför har vi bestämt att jag är er kontakt för er och alla era medlemmar på universitetet om ni har frågor, idéer eller uppslag för samarbeten. Vi har en sida med uppdateringar på er hemsida och vi får också utrymme i era nyhetsbrev. Men har ni en idé som medlem om hur ni vill samarbeta tar jag tacksamt emot dem. Idag ska vi få ta del av exempel på hur era medlemmar samarbetat med våra studenter. Först ska vi lyssna på Zeljko och APL som var uppdragsgivare i kursen Innovationsprojekt.

Kajsa Lövgren: Då vill jag presentera Zeljko Tucak från läkemedelsföretaget APL som som sagt medverkade i höstens Innovationsprojekt och vi har med oss en av studenterna Zeljko samarbetade med – välkommen Anders Sandberg. Jag vill gärna höra mer om er upplevelse och erfarenheter av samarbetet. För andra företag som deltar här idag – vilken tid tar medverkan i kursen i anspråk för er som företagare?

Zeljko Tucak: APL finns i östra Sorgenfri och vi tillverkar individuella läkemedel. APL identifierade ett problem i verksamheten som var delvis utanför vårt grepp. Vi hade en väldigt dålig bild av det klimatavtryck som våra medarbetare bidrar med i resor till och från arbetet. Vårt problem blev antaget och en grupp studenter tog sig an det här problemet för att ta fram en lösning, en av dem var Anders Sandberg. Vi hade kommunikation och frekventa möten varje vecka. Det var stort engagemang från båda parterna och vi som problemägare och studenterna kunde hela tiden stämna av att vi var på rätt väg. Det har varit en väldigt spännande resa från problemformulering till förslag på en lösning. Utmaningarna var lagom till det praktiska utförandet och vi uppskattade också att universitetet anordnade ett mellanmöte i mitten av processen som kallades Value creation forum där vi tillsammans med alla andra företag vars problemformuleringar blivit antagna och alla andra studenter som var med deltog under en halvdag fick lyssna och dela med oss av erfarenheterna. Anders – hur uppfattade ni som studenter vad som var bra och vad som kan bli bättre till nästa års samarbete?

Anders Sandberg: Ja absolut. Jag studerar miljövetenskap så den utmaning vi fick av Zeljko var väldigt centralt för min del och något som kommer bli ännu mer centralt i framtida utmaningar kan jag tänka mig, just beteenden. Men jag uppfattar väl också utmaningen på det sätt som Zeljko tänkte oss att vi skulle angripa den på. Initialt kände jag inte helt redo då det var en svår utmaning, men med den tid vi fick att sätta sig in i utmaningen och förstå blev man mer och mer trygg i detta. Det jag uppskattade var att få ta sig an ett verkligt fall och sätta min kunskap i praktik vilket betyder väldigt

mycket och jag utvecklades mycket. Man sätts också i ett team för att tackla utmaningen och den relationen var viktig. Kommunikationen med APL var jättebra.

Zeljko Tucak: Utifrån agenda 2030 och vårt mål där så tänkte jag att studenterna har de här tankarna i sitt dagliga arbete och då kan vi tillsammans utveckla oss så att vi får en arbetsmiljö där man påminns om att i det dagliga arbetet alltid tänka miljöpåverkan och vi kan nu ta det här projektets utfall och ta med oss många saker att jobba vidare med i vår verksamhet. Jag vill uppmana andra att samarbeta med studenterna för det finns inga företag som inte har några utmaningar man behöver hjälp med.

Kajsa Lövgren: Stort tack båda två. Jag lämnar nu över till Karin Fälth som ska berätta mer om Career Mentoring Programme och en studentjobbmässa som äger rum nu i mars.

Karin Fälth: Jag ska börja med att berätta lite om vår generella verksamhet. Vi hjälper studenter och alumner och doktorander genom individuella samtal och workshop att närma sig sin framtida karriär och sedan gör vi flera olika aktiviteter för att hjälpa dem att närma sig arbetsgivare och arbetsmarknaden. Till exempel anordnar vi en årlig karriärmässa och det kommer vi även göra i år 17 mars som är en så kallad studentjobbmässa som vi anordnar tillsammans med Lunds universitet. Som arbetsgivare har man möjlighet att potentiellt nå upp till 70 000 studenter – Malmö och Lunds universitets studenter tillsammans. Som arbetsgivare ska man ha ett konkret erbjudande i form av en praktikplats, extrajobb eller sommarjobb.

Vi har fantastiskt många talangfulla internationella studenter som tycker att det är tufft att komma in på arbetsmarknaden så känner ni att på något sätt skulle kunna stötta en internationell student i en uppsats eller extrajobb eller praktik så är det väldigt välkommet. Det leder mig in på vårt Career Mentoring Programme som vi bedriver för studenter på tvååriga masterprogram och där är tanken att de ska få en mentor under åtta månader där man ska få ställa frågor man har kring sin kommande karriär. Och vi har Urban Skogmar på Sweco med oss som är medlemmar i Malmö Företagsgrupper och Urban har varit mentor. Jag undrar vad det var som gjorde att du tackade ja till att vara mentor och hur upplevde du den tiden ni hade tillsammans?

Urban Skogmar: Det fanns en önskan att hjälpa någon på traven, Man har ju själv varit i den situationen att man var nyutexaminerad och inte visste var man skulle börja. Jag har jobbat i 20 år och medvetet eller omedvetet så kanske man snävar in sin syn på olika sidor av sina arbetsuppgifter så att lite backa bandet och prata med någon som själv är där man var en gång och få tillbaka en del av den naiviteten och inspel från den personen. Tiden med studenten bestod av ett möte i månaden och ibland lite tätare och man kan beteckna det som en ständigt förändrad dialog. Den bestod av samtal om konkreta tips för att knyta kontakter i det svenska arbetslivet till kulturella skillnader, studenten var från Argentina, och vi kom även in på olika livsval och olika prioriteringar som inte alltid hade med arbetslivet att göra ibland, det vävdes ihop. Han valde till slut att byta inriktning avsluta den akademiska tiden och starta eget utifrån en affärsidé.

Karin Fälth: Varför skulle du rekommendera andra att bli mentor?

Urban Skogmar: Man knyter kontakter och lär förutom att känna mentoreleven också andra elever i årskursen, ambitiösa studenter som kan vara arbetssökande och hjälpa ens företag. Man får också upp ögonen för vad man själv kan och det här är jag mer osäker på, när man förklarar något för någon annan kan man få en väckarklocka som är väldigt bra. Man kan ha en fast övertygelse som man behöver ompröva.

Karin Fälth: Där sa du något viktigt, det är vårt mål att man även som mentor ska uppnå nytt lärande.

Kajsa Lövgren: Då vill jag lämna över till Micael och Charlotta som ska berätta om Malmö universitetets och Malmö stads samverkansavtal.

Micael Nord: I slutet på förra året undertecknade rektor på universitetet och vår stadsdirektör vårt första strategiska samverkansavtal och vi är väldigt stolta över detta – tillsammans för en hållbar samhällsutveckling! Vi har jobbat med detta under två år på vilka områden vi ska samverka.

Varför har vi då tagit fram ett strategiskt samverkansavtal? Vi har otroligt mycket samarbeten mellan universitetet och staden och universitetet kom till för att vara en del av Malmös utveckling och vi är otroligt tätt sammankopplade. Vi ville ha ett paraply, en kapp för detta samarbete sin signalerar detta och tog då fram detta avtal vilket vi också ska kunna använda oss av i internationella samarbeten tillsammans. Målsättningen är forskningsbaserad kunskapsutveckling, gemensamt lärande, utveckla Malmö universitetets utbildningar och forskning och Malmö stads olika verksamheter, nyttiggörande av forskningen, kompetensförsörjning och att göra Malmö till en lokalt och globalt attraktiv stad.

Vi har globala samhällsutmaningar som kommer till uttryck i Malmö som vi delar mellan er i Malmö Företagsgrupper och Malmö universitet. Det är integration, jämlikhet, skola och hälsa, klimatförändringar, diskriminering och jämställdhet, hållbar stadsutveckling och sysselsättning och kompetensförsörjning. De områden som vi pekat ut som särskilt viktiga är hållbar stadsutveckling, jämlik välfärd, kompetensförsörjning och Malmös attraktivitet. Detta tror jag är fyra punkter som är högst relevanta i er vardag där vi kan hitta samarbeten framöver.

Avtalet ur ett lokalt företag- och näringslivsperspektiv handlar om Malmö stads och Malmö universitetets gemensamma intresse av att stärka Malmö som en attraktiv stad för boende, studier, arbete, kreativitet och företagande samt besök och möten. Där försöker vi få relevanta kongresser till Malmö.

Charlotta Nordenberg: Vi är i behov av företagsinvolvering och behöver stark samverkan. Vi är ett samverkande lärosäte. Vi har hög kompetens kring hur vi kan involvera er företagare i olika satsningar vi gör. Det är inte lätt att ha koll på allt vi erbjuder men det är viktigt att ni vet att vi finns och ni har fått goda exempel från Anna och Karin här idag.

Micael Nord: Vi är utsedda till årets studentstad och det är första gången vi sökte och det är första gången någon utsetts i första rundan. Det är vi stolta över, det visar på att studenterna har ett gott liv här i Malmö.

Charlotta Nordenberg: Det är en belöning och är viktigt för allt runt omkring som har inverkan på studenternas liv, det kan alla ta åt sig av.